

**CODIUB**

**Licitações e Contratos**

**Extrato**

<b>EXTRATO DO II ADITIVO AO TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS Nº 035/2022</b>		
<b>CONTRATANTE:</b>	<b>COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DE INFORMÁTICA DE UBERABA - CODIUB.</b>	
<b>CONTRATADA:</b>	<b>IPNET SERVIÇOS EM NUVEM E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTDA.</b>	
<b>OBJETO:</b>	Constitui objeto deste aditivo: a prorrogação por mais 12 (doze) meses, a partir do vencimento do Contrato de Prestação de Serviços nº 035/2022, oriundo do Pregão Eletrônico nº 012/2022.	
<b>PRAZO:</b>		12 (doze) meses.
<b>VALOR:</b>		Sem alteração.
<b>LICITAÇÃO:</b>	Pregão Eletrônico nº 012/2022.	

Uberaba/MG, 16 de dezembro de 2024.

**Companhia de Desenvolvimento de Informática de Uberaba - CODIUB**

**Celi Camargo**

**Diretora Presidente**

**COHAGRA**

**Licitações e Contratos**

**Aditivos / Aditamentos / Supressões**

**DESPACHO**

**PROCESSO:** Ordem de Compra nº 151/2024

**OBJETO:** COMPRA DE 05 UNIDADES DE FILTRO DE LINHA COM 06 TOMADAS.

**FUNDAMENTO:** Apoio na Lei nº 13.303/2016 c/c Lei nº 14.133/2021.

**VENCEDOR (A):** A ELETROWATTS COMERCIO DE MATERIAIS ELETRICOS LTDA.

**VALOR:** R\$ 130,00 (CENTO E TRINTA REAIS).

**VISTOS:** Membros da Equipe de Licitação e Assessor Jurídico

**De acordo:**

Na forma especificada nestes autos, **RATIFICO** a **Ordem de Compra nº 151/2024, com o apoio do inciso II do artigo 29 da Lei Federal nº 13.303/2016** e suas alterações devendo ser publicado na Imprensa Oficial, no prazo previsto.

Uberaba, 17 de dezembro de 2024.

**GLEDSTON MORELI DA SILVA**

**PRESIDENTE - COHAGRA**

**CONTROLADORIA GERAL**

**EMENTA**

Decisão de Primeiro Grau

PROCESSO DISCIPLINAR - CONDUTA DESRESPEITOSA EM FACE DE USUÁRIO DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL - FALTA DISCIPLINAR CONFIGURADA - PENA DE REPREENSÃO CABÍVEL, ANTE A NATUREZA DO INCIDENTE E O HISTÓRICO FUNCIONAL FAVORÁVEL. Comete falta disciplinar o servidor que incorre em conduta desrespeitosa perante usuários do serviço público municipal. Ausente infração de gravidade acentuada e tendo em vista o bom histórico funcional, é cabível a pena mínima de repreensão, a fim de se alcançar efeitos pedagógicos, valendo observar que a reiteração do comportamento apresentado pode ensejar pena disciplinar mais grave.

(2ª Câmara da Comissão Disciplinar Permanente, acusada D.M.R., PAD nº 01/22980/2023, data: 22.08.2024)